

OQEMA IBERIA SAU

Barcelona - España

Venta al por mayor de desperdicios, sustancias químicas, abonos, productos químicos de uso agropecuario y otros productos n.c.p.

Tamaño de la empresa: S

Alcance de la evaluación: Entidad

Puntuación global

↗ 86/100

Percentil

99th



Ficha de evaluación

Fecha de publicación: 31 mar 2026 Válida hasta: 31 mar 2027

Puntuación global

Percentil

99th

↗ 86/100



Medio ambiente

Impacto en la puntuación ●●○○

↗ 83/100



Prácticas laborales y derechos humanos

Impacto en la puntuación ●●●●

↗ 81/100



Ética

Impacto en la puntuación ●○○○

↗ 88/100



Compras sostenibles

Impacto en la puntuación ●●●●

↗ 93/100

Medio ambiente

Impacto en la puntuación ●●○○

↗ 83/100

Medio ambiente | Políticas

Impacto en la puntuación ●●●●

→ 75/100

Un política es un conjunto de objetivos que aborda cuestiones de sostenibilidad específicas. Muestra la intención de una empresa de reducir el impacto, mitigar el riesgo o mejorar el desempeño.

Puntos fuertes

Política ambiental sobre la contaminación del aire
Política medioambiental sobre materiales, productos químicos y residuos
Objetivos cuantitativos establecidos sobre consumo de energía y GEI
Mecanismos formales de revisión y modificación de la política medioambiental
Alcance de aplicación de la política medioambiental especificado
Responsabilidad específica en materia de política medioambiental
Política exhaustiva en la mayoría de las cuestiones medioambientales
Política medioambiental sobre consumo de energía y GEI
Política medioambiental sobre salud y seguridad del consumidor
Política medioambiental sobre servicios ambientales y abogacía

Medio ambiente | Adhesiones

Impacto en la puntuación ●○○○

↗ 100/100

Las adhesiones son la adhesión o el compromiso público de su empresa para el cumplimiento de los objetivos y principios definidos por un organismo dependiente reconocido.

Puntos fuertes

Adhesión a una iniciativa externa sectorial sobre temas medioambientales

Adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact, UNGC)

Medio ambiente | Medidas

Impacto en la puntuación ●●●●

● ↗ 75

/100

Las medidas son las acciones de su empresa para respaldar sus políticas y compromisos de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Uso de equipos eficientes de calefacción, ventilación y aire acondicionado

Acciones para el etiquetado, almacenamiento, manipulación y transporte de sustancias peligrosas

Formación de los empleados en la manipulación y gestión segura de sustancias peligrosas

Uso de materiales de proceso ecológicos o de base biológica

Medidas vigentes de emergencia medioambiental

Infraestructura o programa de recogida y reciclaje de productos usados

Establecimiento de colaboraciones con entidades externas o programas de recogida para reutilizar y reciclar los flujos de residuos mayores

Acciones para prohibir o restringir el movimiento transfronterizo de residuos peligrosos

Reducción del consumo de materiales mediante procesos de optimización

Otras acciones para reducir el consumo de energía/las emisiones de GEI

Programas o servicios de cálculo de la huella de carbono a disposición de los clientes

Plataforma de recommerce o comercio inverso a disposición de los clientes

Consultas o incentivos para ayudar a los clientes a elegir productos o servicios más sostenibles desde el punto de vista ecológico

Reducción de desechos internos a través de la reutilización, recuperación o reutilización de materiales

Formación de los empleados sobre reducción y clasificación de residuos

Formación de los empleados en materia de conservación de la energía/acciones climáticas

Compra y/o generación de energía renovable

Reducción de las emisiones de carbono en la logística u optimización de la eficiencia de la flota

Reducción del consumo energético de los sistemas de iluminación

Medio ambiente | Certificaciones

Impacto en la puntuación ●●●○

● → 0

/100

Las certificaciones confirman el cumplimiento de normas internacionales (p. ej., la ISO 14001). Deben emitirse por un organismo de certificación externo.

Áreas de mejora

Prioridad media

No hay información sobre la certificación de un sistema de gestión medioambiental

Medio ambiente | Reportes

Impacto en la puntuación ●●●○

● ↗ 75

/100

Los reportes se basan en KPI cuantitativos que miden su implantación de prácticas de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Información sobre las emisiones brutas totales de GEI de Alcance 3
Informes sobre el consumo de energía
Reportes sobre la cantidad total de la energía renovable consumida
Informes sobre el peso total de los residuos no peligrosos
Reporte sobre el peso total de los residuos recuperados
Reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 1
Reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 2 (con base en el mercado o la ubicación)
Reportes de conformidad con el conjunto 1 de NEIS
Informes de conformidad con los estándares universales de GRI
Informes exhaustivos sobre cuestiones medioambientales
Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad
Reportes sobre el peso total de los contaminantes del aire
Informes sobre el peso total de los residuos peligrosos
Valor de reportes sobre el total de emisiones brutas de alcance 1 confirmado en documentación justificativa

Áreas de mejora

Prioridad baja	Valor de informe de emisiones de GEI brutas totales de alcance 3 no confirmado en la documentación de respaldo
Prioridad baja	No hay pruebas que respalden los reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 3 (posteriores)
Prioridad baja	Valor de reportes sobre el total de emisiones brutas de alcance 2 no confirmado en documentación justificativa
Prioridad baja	No hay pruebas de que exista una verificación externa o una verificación del informe de sostenibilidad

Medio ambiente | 360° Watch

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 75/100

El indicador Hallazgos de 360° Watch se puntúa en función de los datos que recopilamos escaneando miles de fuentes de dominio público. Esto nos permite obtener una visión general de la gestión de la sostenibilidad de su empresa.

Puntos fuertes y áreas de mejora

No hay recomendaciones aún

Noticias que influyeron en su puntuación (1)

Noticias sobre su empresa encontradas en bases de datos públicas.

<div>No records found for this company on Compliance Database</div> <div>05 feb 2026</div>	<div>360° Watch</div> <div>Impacto en la puntuación</div> <div>Neutral</div> <div>Gravedad</div> <div>N/A</div> <div>válida desde feb 2026 hasta feb 2031</div>
--	---

Prácticas laborales y derechos humanos

Impacto en la puntuación ●●●●

● ↗ 81/100

Prácticas laborales y derechos humanos | Políticas

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 50/100

Un política es un conjunto de objetivos que aborda cuestiones de sostenibilidad específicas. Muestra la intención de una empresa de reducir el impacto, mitigar el riesgo o mejorar el desempeño.

Puntos fuertes

Responsabilidad específica en materia de política de prácticas laborales y derechos humanos
Alcance de aplicación de la política de prácticas laborales y derechos humanos especificado
Mecanismos formales de revisión y modificación de la política de prácticas laborales y derechos humanos
Política laboral y de derechos humanos sobre condiciones laborales
Política laboral y de derechos humanos sobre salud y seguridad del empleado
Política estándar en la mayoría de las cuestiones laborales o de derechos humanos
Política laboral y de derechos humanos sobre formación y desarrollo profesional
Política sobre prácticas laborales y derechos humanos para prevenir la discriminación y el acoso

Áreas de mejora

Prioridad baja	Ningún objetivo cuantitativo en temas laborales y de derechos humanos
----------------	---

Prácticas laborales y derechos humanos | Adhesiones

Impacto en la puntuación ●○○○

● ↗ 100/100

Las adhesiones son la adhesión o el compromiso público de su empresa para el cumplimiento de los objetivos y principios definidos por un organismo dependiente reconocido.

Puntos fuertes

Adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact, UNGC)
Adhesión a una iniciativa externa sobre temas de prácticas laborales o derechos humanos

Prácticas laborales y derechos humanos | Medidas

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 100/100

Las medidas son las acciones de su empresa para respaldar sus políticas y compromisos de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Mecanismo de reclamación sobre cuestiones de discriminación y/o acoso
Acciones para prevenir la discriminación durante la fase de reclutamiento
Acciones para garantizar la igualdad de remuneración por el mismo trabajo
Organización flexible del trabajo (p. ej., teletrabajo, horario flexible)
Compensación de las horas laborales extras o atípicas
Encuesta de satisfacción del empleado
Programas Para Familias (PPF) implementados (por ejemplo, licencias parentales o de cuidado, servicios de cuidado infantil o asignaciones)
Acciones para prevenir el acoso laboral
Otras acciones sobre seguridad y salud del empleado
Acciones para garantizar salarios adecuados
Acciones para promover la igualdad de oportunidades para todos en el lugar de trabajo
Formación sobre sensibilización en materia de discriminación y acoso
Acciones para prevenir la discriminación en los procesos de desarrollo y promoción profesional
Suministro de formación de desarrollo de capacidades
Evaluación periódica del desempeño individual
Acciones para fomentar la movilidad interna
Conversaciones formales con los empleados sobre el desarrollo de su trayectoria profesional
Acciones para gestionar las horas de trabajo y las horas extraordinarias
Evaluación de riesgos sobre seguridad y salud del empleado
Plan de acción de emergencia en materia de salud y seguridad de los empleados
Formación de los empleados sobre los riesgos de la salud y seguridad y mejores prácticas laborales
Revisiones médicas periódicas para los empleados

Áreas de mejora

Prioridad baja

No hay pruebas que demuestren la existencia de acciones preventivas para las lesiones por esfuerzo repetitivo (LER)

Prácticas laborales y derechos humanos | Certificaciones

Impacto en la puntuación ●●●○

● → 0/100

Las certificaciones confirman el cumplimiento de normas internacionales (p. ej., la ISO 14001). Deben emitirse por un organismo de certificación externo.

Áreas de mejora

Prioridad media

No hay información sobre la certificación del sistema de gestión de prácticas laborales y derechos humanos

Prácticas laborales y derechos humanos | Reportes

Impacto en la puntuación ●●●○

● ↗ 75/100

Los reportes se basan en KPI cuantitativos que miden su implantación de prácticas de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Reportes de conformidad con el conjunto 1 de NEIS
Informes de conformidad con los estándares universales de GRI
Informes exhaustivos sobre temas de prácticas laborales y derechos humanos
Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad
Reportes sobre el número de días perdidos por lesiones, víctimas mortales y problemas de salud relacionados con el trabajo
Informes sobre el número promedio de horas de formación por empleado
Reportes sobre el número de accidentes laborales registrables
Informar sobre el porcentaje de mujeres empleadas en relación con el conjunto de la organización
Informar sobre el porcentaje de empleados de grupos minoritarios y/o vulnerables en toda la organización

Áreas de mejora

Prioridad baja

No hay pruebas de que exista una verificación externa o una verificación del informe de sostenibilidad

Prácticas laborales y derechos humanos | 360° Watch

Impacto en la puntuación ●●●●

● ↗ 75/100

El indicador Hallazgos de 360° Watch se puntúa en función de los datos que recopilamos escaneando miles de fuentes de dominio público. Esto nos permite obtener una visión general de la gestión de la sostenibilidad de su empresa.

Puntos fuertes y áreas de mejora

No hay recomendaciones aún

Noticias que influyeron en su puntuación (1)

Noticias sobre su empresa encontradas en bases de datos públicas.

No records found for this company on Compliance Database

05 feb 2026

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

N/A

válida desde feb 2026 hasta feb 2031

Ética

Impacto en la puntuación ●○○○

● ↗ 88/100

Ética | Políticas

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 75/100

Un política es un conjunto de objetivos que aborda cuestiones de sostenibilidad específicas. Muestra la intención de una empresa de reducir el impacto, mitigar el riesgo o mejorar el desempeño.

Puntos fuertes

Política exhaustiva sobre cuestiones de ética empresarial
Políticas de lucha contra la corrupción y el soborno
Política de fraude
Mecanismos estructurales para hacer frente a las violaciones de la política
Mecanismos formales de revisión y modificación de la política de ética
Alcance de aplicación de la política de ética especificado
Política de seguridad de la información
Política de blanqueo de capitales
Política de conflicto de intereses
Responsabilidad especializada para cuestiones de ética empresarial

Áreas de mejora

Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren el reconocimiento de la política de ética con la firma del empleado
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la disponibilidad de ejemplos detallados sobre cuestiones de ética (directrices o preguntas y respuestas)

Ética | Adhesiones

Impacto en la puntuación ●○○○

● ↗ 75/100

Las adhesiones son la adhesión o el compromiso público de su empresa para el cumplimiento de los objetivos y principios definidos por un organismo dependiente reconocido.

Puntos fuertes

Adhesión a una iniciativa externa sobre temas de ética empresarial
Adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact, UNGC)

Ética | Medidas

Impacto en la puntuación ●●●●

● ↗ 100/100

Las medidas son las acciones de su empresa para respaldar sus políticas y compromisos de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Capacitación de empleados sobre prevención de la corrupción y el soborno
Se llevan a cabo evaluaciones de riesgo de corrupción
Hay medidas para proteger los datos de los clientes de accesos no autorizados o divulgación
Se llevan a cabo evaluaciones de riesgo en materia de seguridad de la información
Procedimiento de aprobación específico para las transacciones sensibles (p. ej. regalos, viajes)
Procedimiento de denuncias internas para las partes interesadas para informar sobre la corrupción y el soborno
Procedimiento interno de denuncia para que las partes interesadas puedan informar sobre cuestiones de seguridad de la información
Procedimiento de Respuesta a Incidentes (IRP) para gestionar las violaciones de la información confidencial
Formación de sensibilización para prevenir las violaciones de la seguridad de la información
Medidas para consultar con los consumidores/clientes sobre sus datos confidenciales/personales

Ética | Certificaciones

Impacto en la puntuación ●●●○

● → 50/100

Las certificaciones confirman el cumplimiento de normas internacionales (p. ej., la ISO 14001). Deben emitirse por un organismo de certificación externo.

Puntos fuertes y áreas de mejora

No hay recomendaciones aún

Ética | Reportes

Impacto en la puntuación ●●●○

● ↗ 75/100

Los reportes se basan en KPI cuantitativos que miden su implantación de prácticas de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Informes exhaustivos sobre cuestiones de ética empresarial
Reportes de conformidad con el conjunto 1 de NEIS
Informes de conformidad con los estándares universales de GRI
Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad

Áreas de mejora

Prioridad baja

No hay pruebas de que exista una verificación externa o una verificación del informe de sostenibilidad

Ética | 360° Watch

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 75/100

El indicador Hallazgos de 360° Watch se puntúa en función de los datos que recopilamos escaneando miles de fuentes de dominio público. Esto nos permite obtener una visión general de la gestión de la sostenibilidad de su empresa.

Puntos fuertes y áreas de mejora

No hay recomendaciones aún

Noticias que influyeron en su puntuación (1)

Noticias sobre su empresa encontradas en bases de datos públicas.

No records found for this company on Compliance Database

05 feb 2026

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

N/A

válida desde feb 2026 hasta feb 2031

Compras sostenibles

Impacto en la puntuación ●●●○

● ↗ 93/100

Compras sostenibles | Políticas

Impacto en la puntuación ●●●●

● ↗ 100/100

Un política es un conjunto de objetivos que aborda cuestiones de sostenibilidad específicas. Muestra la intención de una empresa de reducir el impacto, mitigar el riesgo o mejorar el desempeño.

Puntos fuertes

Política excepcional sobre aprovisionamiento sostenible respecto tanto a los factores sociales como medioambientales

Responsabilidad específica en materia de política de compras sostenibles

Mecanismos formales de revisión y modificación de la política de compras sostenibles

Alcance de aplicación de la política de compras sostenibles especificado

Áreas de mejora

Prioridad media

Documentación inconclusa de políticas sobre la compra de aceite de palma y productos fabricados con palma provenientes de fuentes sostenibles

Compras sostenibles | Adhesiones

Impacto en la puntuación ●○○○

● ↗ 75/100

Las adhesiones son la adhesión o el compromiso público de su empresa para el cumplimiento de los objetivos y principios definidos por un organismo dependiente reconocido.

Puntos fuertes

Adhesión a la Mesa Redonda sobre Aceite de Palma Sostenible (RSPO, por sus siglas en inglés) (categorías que no sean los productores de aceite de palma)

Adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact, UNGC)

Compras sostenibles | Medidas

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 100/100

Las medidas son las acciones de su empresa para respaldar sus políticas y compromisos de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Acciones para garantizar el abastecimiento inclusivo en la cadena de suministro
Evaluación periódica de los proveedores (p. ej. cuestionario) sobre las prácticas medioambientales o sociales
Formación de los compradores en temas medioambientales dentro de la cadena de suministro
Integración de las cláusulas sociales y ambientales en contratos con proveedores
Análisis del riesgo de sostenibilidad (antes de someter a los proveedores a evaluaciones o auditorías)
Se aplica el código de conducta de RSE de los proveedores
Acciones para crear capacidad y incentivar a los proveedores en la gestión de la sostenibilidad

Áreas de mejora

Prioridad media	No hay pruebas que demuestren la existencia de auditorías in situ de los proveedores sobre temas medioambientales y sociales
-----------------	--

Compras sostenibles | Certificaciones

Impacto en la puntuación ●●●○

● → 50/100

Las certificaciones confirman el cumplimiento de normas internacionales (p. ej., la ISO 14001). Deben emitirse por un organismo de certificación externo.

Puntos fuertes y áreas de mejora

No hay recomendaciones aún

Compras sostenibles | Reportes

Impacto en la puntuación ●●●○

● ↗ 75/100

Los reportes se basan en KPI cuantitativos que miden su implantación de prácticas de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Informes exhaustivos sobre cuestiones de aprovisionamiento sostenible
Reportes de conformidad con el conjunto 1 de NEIS
Informes de conformidad con los estándares universales de GRI
Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad
Declara no usar estaño, tántalo, tungsteno, oro y/o sus derivados (No verificado).

Áreas de mejora

Prioridad baja	No hay pruebas que respalden los reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 3 (anteriores)
Prioridad baja	No hay pruebas de que exista una verificación externa o una verificación del informe de sostenibilidad
Prioridad baja	No hay pruebas que respalden los reportes sobre el aceite de palma

Compras sostenibles | 360° Watch

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 75/100

El indicador Hallazgos de 360° Watch se puntúa en función de los datos que recopilamos escaneando miles de fuentes de dominio público. Esto nos permite obtener una visión general de la gestión de la sostenibilidad de su empresa.

Puntos fuertes y áreas de mejora

||
||
||

No hay recomendaciones aún

Noticias que influyeron en su puntuación (1)

Noticias sobre su empresa encontradas en bases de datos públicas.

No records found for this company on Compliance Database

05 feb 2026

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

N/A

válida desde feb 2026 hasta feb 2031

Las siguientes cláusulas de exención de responsabilidad le serán de aplicación si no mantiene ninguna relación contractual con EcoVadis:

1. Esta ficha de evaluación tiene una validez de doce (12) meses a partir de su fecha de emisión. La calificación y esta ficha de evaluación se han elaborado con base en la información facilitada por la empresa evaluada y de conformidad con las buenas prácticas sectoriales y la metodología de EcoVadis, que pueden diferir de aquellas utilizadas por otras empresas que realizan evaluaciones similares. EcoVadis declina toda responsabilidad por cualquier acción o decisión adoptada por un tercero, incluida cualquier decisión de inversión con base en las calificaciones o en esta ficha de evaluación.
2. Esta ficha de evaluación se basa en la información presentada y en los recursos informativos de que disponía EcoVadis en el momento de la evaluación. En caso de que alguna información o circunstancia cambie sustancialmente durante el periodo de validez de la ficha de evaluación, EcoVadis se reserva el derecho de suspender la ficha de evaluación y, si lo considera oportuno, volver a evaluarla y emitir una ficha de evaluación revisada.
3. Esta ficha de evaluación es propiedad intelectual de EcoVadis y se prohíbe terminantemente: (i) su copia, modificación, traducción, publicación, reproducción o (ii) utilización en el marco de, o en relación con, cualquier otra evaluación de RSE/ESG, a menos que se disponga lo contrario en un acuerdo por escrito suscrito con EcoVadis.
4. Esta ficha de evaluación se considera información confidencial de EcoVadis. Salvo que se disponga lo contrario en un acuerdo por escrito suscrito con EcoVadis, ni esta ficha de evaluación ni la evaluación deben utilizarse por un tercero en el marco de, o en relación con, cualquier actividad relacionada con la generación de ingresos ni (compartirse de ninguna otra forma; solo podrá utilizarse para fines internos de terceros).
5. Solo puede utilizarse una ficha de evaluación de una empresa evaluada con una suscripción Select a efectos de préstamos vinculados a criterios ESG y productos similares ofrecidos por cualquier entidad financiera ajena la solución EcoVadis.
6. La calificación y esta ficha de evaluación se han elaborado con base en la información facilitada por la empresa evaluada y de conformidad con las buenas prácticas sectoriales y la metodología de EcoVadis, que pueden diferir de aquellas utilizadas por otras empresas que realizan evaluaciones similares. EcoVadis declina toda responsabilidad por cualquier acción o decisión adoptada por un tercero, incluida cualquier decisión de inversión con base en las calificaciones o en esta ficha de evaluación.